|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | | |
|  | **基本信息** | | 更新时间：2024-04-22 20:21 | | | |
|  | | | | | | |
| 姓 名 | | 郝建龙 | | 年 龄 | 27 |  |
| 电 话 | | 下载后可见 | | 毕业院校 | 陕西能源职业学院 |
| 邮 箱 | | 下载后可见 | | 学 历 | 大专 |
| 住 址 | |  | | 期望月薪 | 5000-10000 |
| 求职意向 | | 辅导员,生产经理/主管 | | | |
| 期望地区 | | 不限 | | | |
|  |  | |  | | | |
|  | **教育经历** | |  | | | |
|  | | | | | | |
| 就读学校：陕西能源职业学院 就读时间：2016-09-01-2019-07-01就读专业：机电一体化专业描述：机电设备保养维修，液压系统维修plc编程 | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | **工作经历** | |  | | | |
| 工作单位：江西正邦科技股份有限公司 工作时间：2020-07-31-2023-12-01在职职位：分场长工作地点：四川绵阳工作职责：1.人员培训 制定员工培训计划，与部门经理合作，制度绩效标准，定期评估员工表现，提高员工技能，实现绩效提高85%； 2.生产运营 监督车间日常生产，提高厂区员工生物安全意识，确保生产计划顺利进行，完成月生产计划； 3.计划制定 制定招聘，绩效，培训，生产等计划，分解计划，协调各部门主管完成，各工作模块完成情况跟进； 4.工艺改进 协助技术人员评估猪群健康，猪病治疗，免疫方案制订合理性，提出整改方案，制度可实施计划，监督执行； 5.文化建设 领导整体企业文化建设，通过活动组织的方式，营造和谐团队氛围，提高员工积极性，凝聚力。 | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | **自我评价** | |  | | | |
| 必要尽其能，展其才。 | | | | | | |
|  |  | |  | | | |
|  | **其他特长** | |  | | | |
|  | | | | | | |