|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **基本信息** |  更新时间：2024-03-14 16:54  |
|  |
| 姓 名 | 潘先生 | 年 龄 | 30 |  |
| 电 话 | 下载后可见 | 毕业院校 | 西北农林科技大学 |
| 邮 箱 | 下载后可见 | 学 历 | 本科 |
| 住 址 | 云南省曲靖市 | 期望月薪 | 20000以上 |
| 求职意向 | 行政人事总监,人事总监 |
| 期望地区 | 不限 |
|  |  |  |
|  | **教育经历** |  |
|  |
| 就读学校：西北农林科技大学 就读时间：2013-09-2017-06就读专业：动科学院水产养殖专业描述：在校参加陕西锐晟广播有限公司（新东方英语）的销售代理；并于次年晋升为校园主管。 |
|  |
|  | **工作经历** |  |
| 工作单位：唐人神集团 工作时间：2021-03-10-2024-01-01在职职位：培训负责人工作地点：湖南工作职责：于2021年3月加入唐人神集团，同年8月接手养殖事业部培训工作，2022年3月晋升人资副总，协助人资总监完成人力资源规划、招聘、培训、绩效考核、人才培养等相关工作。
工作职责：
协助人资总监完成人力资源规划、招聘、绩效考核、人才培养等相关工作。
②养殖事业部培训体系搭建：新员工培训，在岗人员技能提升培训，干部培训，晋升晋级培训；
a、搭建及完善课程体系：指导、辅助各部门梳理并制定员工培训课程体系及对应考核标准；
b、建立讲师体系：建立师徒带教机制（个人），团队培训依据带教师傅体系建立讲师人才库；
c、建立培训评估体系：利用柯式四级评估法从学员喜好→学员接受→学员行为改变→产生业绩来进行培训评估，在做好培训计划、培训考核的管理工作同时，撰写员工培训评估报告；
d、根据公司发展需求制定培训方案及培训计划，并根据方案及计划实施培训并对培训效果做出客观评估；
业绩亮点：
①2022年获集团爱岗敬业奖；
②相比2021年生产成绩在2022年得到全面提升；
③轮岗大区人资总监岗位：负责广西区域人力相关工作；
项目经验：
①华南区域三个万头场投产项目人才储备项目；②华中8万头育肥场投产人才储备项目；③各区域复产人才储备项目。 工作单位：双胞胎（集团）股份有限公司 工作时间：2017-07-01-2021-02-18在职职位：技术员-人资员-人资专员-培训经理工作地点：江西南昌工作职责：2017年7月-2019年7月分别担任配怀、后备、保育育肥饲养员，主管等工作；
2019年8月调入集团后台，先后经历人资员（培训）、人资专员（培训）、培训经理等岗位。
工作职责：①养猪培训制度制定，根据业务需求制定合理培训流程及培训制度；②员工培训（业务技能类）——培训组织+课件开发+讲师； ③干部培训（业务技能类）-培训组织； ④满负荷均衡生产项目-人力角+培训角； ⑤投产即满产项目-人力角。
业绩亮点：①分宜PS场建群后备猪发情率由30%提高至75%；兴义PS场建群后备猪入群率92+%，窝均头数13.5。②2019年7月第24期校招大学生入司培训带班学员74人，三月离职3人，离职率3.9%；一年离职率及返聘率显著低于平均水平。③三年年度排名均为B+，同类人员前20%；
项目经验：①满负荷均衡生产项目-人力角+培训角；②投产即满产项目-人力角；③兴义、分宜一线建群。自我评价加班是态度，不加班是能力。其他特长抗压能力强：19年8月调入集团后台，培训经理休产假，接手培训经理业务，由于业务发展，春秋季新入职大量人员，带教人员由不到500人，突增至3000+人，对应跟进人资员由于年前业务调整优化及转岗大部分人员，均为新人，对业务不熟悉，最终顺利接手培训经理业务，并根据集团发展需求制定最新培训计划。
执行力强：布置任务后有问题当场反馈，反馈结束后无条件执行。
沟通能力强：例：大学生落编分配案例。需要带教部门、人力、培训、落编部门等多方，多部门沟通协调，负责分配期间未收到不满投诉。
学习能力强：负责一件事情后，会不断总结和改善，最终顺利完成任务。
计划性强：提前制定工作计划，并按时完成计划内工作及解决突发性问题。 |